



# ТРУД *и* ВРЕМЯ

## НА ЮЖНОМ УРАЛЕ

### СОЦИАЛЬНЫЙ БОНУС РАБОТОДАТЕЛЯ

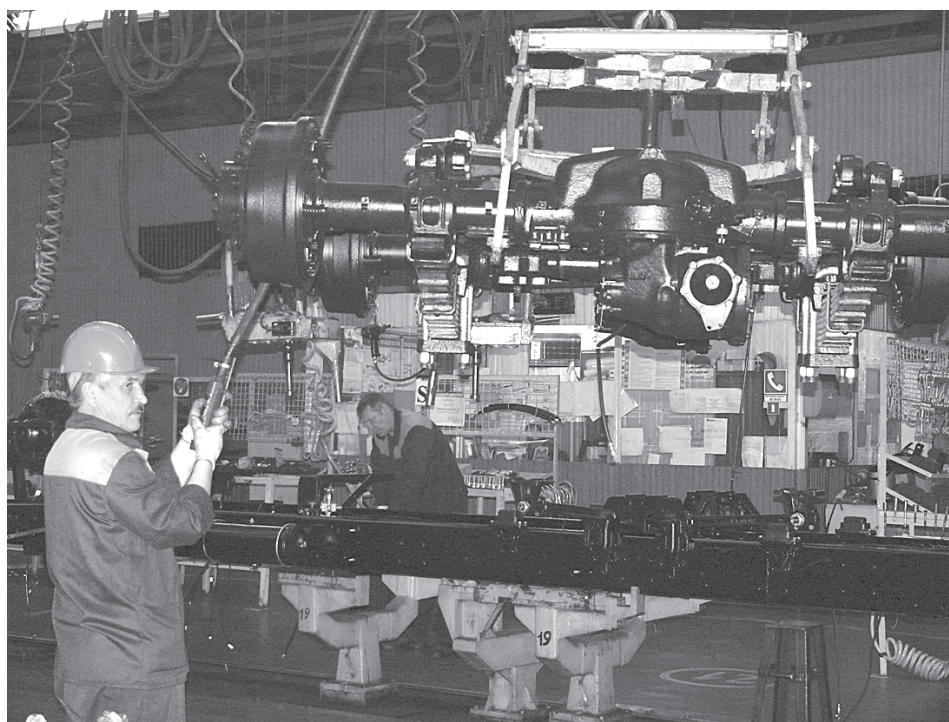
30х60х90. На первый взгляд непонятная комбинация цифр. Но для работников автомобильного завода «Урал» города Миасса за ней стоит программа дополнительных к коллективному договору социальных льгот и гарантий, которую финансирует работодатель по итогам работы предприятия. Об этом ураловцы рассказали во время выездного заседания совета областной организации профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, проходившего 23 ноября на территории их предприятия.

В заседании приняла участие директор по персоналу ОАО «АЗ «Урал» Виктория Бредихина.

- В этом году у нас, как и во всех подразделениях группы ГАЗ, проводился опрос работников через интернет-сайт по удовлетворенности работой персонала, - рассказала она. - Изучив анкеты, которые заполнялись анонимно, мы выявили ряд проблем, связанных с улучшением условий труда, обучением, кадровым резервом, карьерным ростом, реализацией социальных программ, в первую очередь, с решением жилищного вопроса. Исходя из этого, разработали план мероприятий с определенными сроками его реализации соответственно в 30, 60 и 90 дней. В связи с увеличением объемов выпускаемой продукции и получением дополнительной прибыли появилась возможность финансировать эту программу.

- В нашем понимании достойный уровень жизни, - продолжила Виктория Валерьевна, - это не только высокая зарплата, но и достойные условия труда и отдыха работников и их семей. Отсюда внимание к социальным объектам, которые достаточно трудно содержать. Но, тем не менее, в этом году мы отремонтировали Дворец культуры, Дворец спорта.

Для того чтобы правильно распределять средства на социальные программы, была организована обратная связь с работниками - разработана система горячих линий, почтовых ящиков, проводятся



ежемесячные встречи с руководителями. Решение вопросов, поставленных на таких встречах, мы отслеживаем с помощью мониторинга.

Но все же основной задачей является работа с персоналом. Ежемесячно проводится мониторинг руководителей подразделений по коэффициенту экономической эффективности. Составляют его такие показатели, как потери рабочего времени (больничные листы), условия труда, текучесть квалифицированных кадров, индекс удовлетворенности через опрос работников.

Как представитель работодателя Виктория Бредихина отметила, что партнерские отношения с профсоюзной организацией, советом молодых специалистов дают возможность целевого использования тех средств, которые предприятие выделяет на решение социальных проблем. Имея обратную связь, мы понимаем, куда нужно направить деньги, сказала она. К

примеру, надо ли выплачивать мамочкам пособие при рождении ребенка? С точки зрения работодателя выгодно мотивировать людей работающих. Проведя опрос среди молодежи, мы получили ответ: им это интересно, для них это мотивация.

Тему партнерских отношений продолжил председатель профкома ОАО «АЗ «Урал» Валерий Болотов:

- Отношения с социальными партнерами сегодня складываются конструктивно, профессионально, перспективно, с хорошим заделом на будущее. Сфера деятельности и профсоюза, и дирекции по персоналу одна - трудовой коллектив предприятия. Независимо, кто на какой позиции стоит - проблемы общие. Мы видим их со своей точки зрения, работодатель - со своей. Программа 30х60х90 - это большой социальный бонус работодателя. Лишь бы ничего не помешало реализовать эту нужную и амбициозную программу.

Окончание на стр. 2

### В НОМЕРЕ

Вернуться  
домой здоровыми

стр. 2

XXI областная  
конференция ГМПР

стр. 3

Активное обучение -  
эффективный  
профсоюз

стр. 7

«Золотая» здравница  
Башкортостана

стр. 8

### ИЗВЕЩЕНИЕ

В заседание Совета ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» состоится 16 декабря 2011 года в 11.00 часов по адресу: г. Челябинск, ул. Цвиллинга, д. 46.

На повестке дня вопросы: «О состоянии занятости и организации труда на предприятиях области», «О смете доходов и расходов по профсоюзному бюджету ООПС «Федерация профсоюзов Челябинской области» на 2012 год».

### ОФИЦИАЛЬНО

## ЗАСЕДАНИЕ ГЕНСОВЕТА ФНПР

23 ноября в Москве под председательством М. Шмакова состоялось заседание Генерального совета ФНПР, рассмотревшего необходимость повышения эффективности взаимодействия профсоюзов, органов власти и работодателей в решении социально-трудовых проблем россиян. На заседании были приглашены руководители социально-экономического блока Правительства РФ, депутаты Госдумы РФ и члены Совета Федерации РФ, представители объединений работодателей. В работе заседания принял участие председатель Федерации профсоюзов Челябинской области Н. Буяков.

В докладе председателя ФНПР М. Шмакова и выступлениях членов Генсовета высказана озабоченность профсоюзов острыми проблемами экономики страны и ее социального устройства. Было отмечено, что профсоюзы активно влияют на формирование законодательных органов власти, имеют свое представительство на всех уровнях депутатского корпуса, участвуют в совершенствовании законодательства и правовой системы в целом. В Госдуме поддержана инициатива профсоюзов о предварительном рассмотрении в Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений проектов федеральных законов в сфере труда. Депутатами - членами межфракционной депутатской группы по взаимодействию с профсоюзным движением «Солидарность» внесены законопроекты об упрощении процедуры организации и проведения забастовок и о запрете «заемного труда».

Наряду с этим члены Генсовета высказали озабоченность в связи с непрекращающимися попытками работодателей изменить трудовое законодательство с целью сокращения и даже ликвидации социальных гарантий наемным работникам, а также многочисленными фактами нарушения работодателями трудового права при недостаточном государственном контроле исполнения норм трудового законодательства.

Профсоюзы беспокоят нерешенные проблемы ответственности сторон соци партнерства за нарушения или невыполнения коллективных договоров и соглашений, а также возмож-

ные последствия вступления России в ВТО.

«Нас совершенно не успокаивают положительные отзывы и благие пожелания правительственной стороны в связи с предстоя-

щим вступлением страны в ВТО, - отмечал М. Шмаков. - Россия вступает в ВТО, до конца не просчитав все риски и последствия этого шага... Это угроза банкротства и ликвидация целых отраслей и множества предприятий... Мы должны предвидеть эти риски, учитывать и компенсировать на национальном уровне, не давая им развиваться».

Замминистра здравоохранения и социального развития А. Сафонов и исполнительный вице-президент РСПП Ф. Прокопов в своих выступлениях позитивно оценили практику взаимодействия Правительства РФ, объединений предпринимателей и ФНПР. Замминистра сообщил также об эффективности Всероссийского конкурса «Российская организация высокой социальной ответственности», о намерении правительства принять участие в проведении конкурса «Лучший по профессии».

Генсовет решил считать приоритетными в работе профсоюзов реализацию предложенной ФНПР в Программе народных инициатив Общероссийского народного фронта, восстановление Министерства труда РФ, установление госгарантий по оплате труда работников бюджетной сферы, а также разработку концепции перехода от оценки труда на базе прожиточного минимума трудоспособного населения к стандартам развивающего потребления и актуализацию состава и расчета стоимости потребительской корзины.

По материалам сайта ФНПР



## БЕЗОПАСНОЕ ПРОИЗВОДСТВО

ВЕРНУТЬСЯ ДОМОЙ  
ЖИВЫМИ И ЗДОРОВЫМИ

При входе на территорию некоторых предприятий жизнеобеспечения области висят плакаты с фотографиями детей работников и надписью «Вас ждут дома!». Как вместе с работодателями сделать так, чтобы работники возвращались живыми и здоровыми к своим семьям – об этом шел разговор на пленуме областного комитета профсоюза жизнеобеспечения 17 ноября этого года. В его работе участвовал заместитель председателя Федерации профсоюзов области Олег Екимов.

С докладом о совместной работе профсоюзных организаций и работодателей по обеспечению безопасных и здоровых условий труда выступил председатель областной организации Василий Спиридонов. Он отметил, что благодаря взаимодействию социальных партнеров на предприятиях жизнеобеспечения, начиная с 2009 года, наблюдалось ежегодное снижение производственного травматизма. Так, в 2010 году несчастных случаев на производстве было на 10 процентов меньше, чем в 2009 году – 31, из них два тяжелых и один групповой.



Одним из основных инструментов в организации совместной работы служит коллективный договор. В настоящее время из 220 предприятий (с общей численностью работающих 21 тысяча человек, из них 15 тысяч членов профсоюза), входящих в областную организацию профсоюза, более 90 процентов имеют коллективные договоры.

На реализацию мероприятий по разделу «Охрана труда» коллективного договора работодатели ежегодно расходуют 28-30 миллионов рублей. Эти затраты позволили в 2010 году оборудовать дополнительно 15 кабинетов по охране труда, увеличить численность работников службы охраны труда на 35 человек, улучшить санитарно-бытовые условия работников, организовать аттестацию рабочих мест на некоторых предприятиях. Только в МУП «Дорожное ремонтно-строительное управление» г. Челябинска в 2010 году на ремонт санитарно-бытовых помещений израсходовано около 8 миллионов рублей, а затраты на одного работника по охране труда составили более 17 тысяч рублей. Столько же затрачено на одного работника в МУП «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения» г. Челябинска.

Для обеспечения совместного контроля на предприятиях ЖКХ созданы комитеты (комиссии) по охране труда, избрано 328 уполномоченных, 78 процентов из них прошли специальное обучение.

Областной комитет оказывает практическую помощь профсоюзному активу, уполномоченным и работникам служб охраны труда в обучении, разработке и заключении коллективных договоров. При обкоме создан и действует внештатный отдел по охране труда, состоящий из опытных специалистов.

Для профсоюзных комитетов участие в административно-общественном контроле дает возможность влиять на работодателя на всех этапах работы по охране труда: от разработки локальных нормативных документов, которые должны приниматься с учетом мнения профсоюзного комитета, мероприятий по профилактике производственного травматизма, до расследования несчастных случаев.

Союз председателей профкома с инженером по охране труда должен быть постоянным и крепким, подчеркнул Василий Спиридонов. Там, где его нет, может случиться беда.

Тревожный сигнал 16 февраля этого года поступил из ООО «Арктур», входящего в группу предприятий ООО «Созвездие».

Несчастный смертельный случай произошел с электрогазосварщиком вследствие грубых нарушений инструкций по охране труда при обращении с кислородными и ацетиленовыми баллонами. Это стало следствием того, что в ООО «Созвездие» нет коллективного договора, многие Перечни профессий, дающие право на получение спецодежды, молока, моющих средств, дополнительных отпусков и т. д., утверждены приказом директора без участия профсоюзной организации. Это пример бесконтрольности, разобщенности работодателя и общественной организации в создании безопасных и здоровых условий труда.

Положительной практикой работы комиссий по охране труда, организации АРМ поделились выступившие в прениях: Людмила Лаврова – начальник службы надежности и охраны труда МУП «ПОВВ» г. Челябинск, Лариса Байбародова – председатель профорганизации ООО «Курчатовское ПЖРЭО» г. Челябинск, Елена Оплачко – инженер по охране труда ОАО «ЖРЭУ-2» г. Магнитогорск, Римма Тимофеева – председатель Златоустовской городской организации профсоюза жизнеобеспечения.

На пленуме были названы лучшие предприятия по охране труда по итогам смотра, организованного областным комитетом в рамках года охраны труда, объявленного губернатором по инициативе Федерации профсоюзов области. Победителями, занявшими первые места по двум группам предприятий, стали челябинские МУП «Производственное объединение водоснабжения и водоотведения» и ООО «ЭлектроЛюкс».

Председатели первичных профсоюзных организаций, руководители предприятий-победителей смотра награждены Почетными грамотами и денежными призами.

Ирина Юрьева

СОЦИАЛЬНЫЙ БОНУС  
РАБОТОДАТЕЛЯ

Начало на стр. 1

Наше предприятие одно из немногих в группе ГАЗ, которое получило для этого финансовую поддержку.

Залогом партнерских отношений в истинном смысле этого слова является социальная ориентированность работодателя в лице генерального директора Виктора Кормана, который вместе с менеджментом держит на контроле выполнение всех социальных программ и, прежде всего, коллективного договора.

Валерий Болотов сообщил, что за первое полугодие текущего года коллективный договор выполнен, подводятся итоги его выполнения за год. Коллективным договором предусмотрены льготы не только работникам предприятия, но и членам их семей. Так, дети заводчан приоритетно каждый год получают места в детских садах. Предоставляются льготные условия и мамочкам будущих малышей. В случае невозможности перевода на легкий труд беременных женщин, занятых на работах с вредными и тяжелыми условиями труда, им предоставляется отпуск с 12 недель беременности. Такое редко где можно встретить.

Совместная деятельность администрации и профсоюзного комитета в решении социальных вопросов работников – это итог положительных результатов работы предприятия. В том, как работает предприятие, в каких условиях трудятся специалисты, делегация областной организации во главе с председателем Валентиной Дизендорф смогла убедиться воочию, побывав в самом большом и многочисленном – автосборочном цехе главного конвейера, с которого каждую смену в настоящее время сходят 62 готовых автомобиля «Урал» различной модификации.



историей. Одной из ее вех станет 70-летие предприятия, которое будет отмечаться 2 декабря нынешнего года.

Ирина Митрошина

## СЕМИНАР МАШИНОСТРОИТЕЛЕЙ

В конце октября прошел двухдневный семинар председателей первичных профсоюзных организаций предприятий машиностроения по организационной работе в профсоюзных организациях, в котором приняли участие 30 человек. Местом проведения стала база отдыха «Металлург» ОАО «Уральская кузница».

Вниманию слушателей были предложены лекции по организационной структуре профсоюзов России, организационной работе в первичных профсоюзных организациях, культуре речи. Они также проверили свои знания Устава профсоюза машиностроителей, законодательной базы ведения коллективных переговоров и заключения коллективного договора, поучаствовав в тестировании.

Перед участниками выступила правовая инспектор труда областной организации Екатерина Лазарева, рассказавшая об основных формах участия работников в управлении организацией в соответствии с трудовым законодательством.

В рамках семинара состоялась экскурсия на крупнейший в России завод – производитель горячештамповочных заготовок из обычных и легированных сталей ОАО «Уральская кузница».

Подводя итоги семинара, коллеги обменялись опытом практики работы выборных органов по различным направлениям.

Юрий Пучков, председатель областной организации профсоюза машиностроителей

## НОВОСТИ ПЕНСИОННОГО ФОНДА

## МИНИМУМ ДЛЯ ПЕНСИОНЕРОВ

Законом Челябинской области от 29.09.2011 утверждена величина прожиточного минимума пенсионера на 2012 год в размере 5000 рублей.

В связи с этим, все неработающие пенсионеры, общая сумма материального обеспечения которых ниже регионального прожиточного минимума пенсионера, а это 4200 рублей, с 1 января будущего года получат федеральную социальную доплату к пенсии до уровня указанной суммы.

Напомним, что при подсчете общей суммы материального обеспечения пенсионера учитываются все виды пенсий, ежемесячная денежная выплата (включая стоимость набора социальных услуг), дополнительное материальное обеспечение и другие меры социальной поддержки (в том числе денежные компенсации за пользование телефоном, на проезд и коммунальные услуги), установленные законодательством субъектов РФ.

Для получения федеральной социальной доплаты неработающим пенсионерам необходимо подать в управление ПФР только заявление. В случае назначения пенсии, начиная с 2010 года, федеральная социальная доплата устанавливается на основании заполнения будущим пенсионером соответствующей графы в заявлении о назначении пенсии.

Документы о получении указанных выше выплат не представляются, так как управления ПФР и органы социальной защиты ведут обмен информацией о доходах пенсионера и сами рассчитывают размер федеральной социальной доплаты.

В управление Пенсионного фонда нужно обращаться только в том случае, если вы считаете, что сумма федеральной социальной доплаты для вас определена неверно.

Пенсионеры, которым назначена федеральная социальная доплата, при устройстве на работу обязаны проинформировать об этом управление ПФР.

Татьяна Наумкина, заместитель начальника управления Пенсионного фонда в Металлургическом районе г. Челябинска

# АКТИВНОЕ ОБУЧЕНИЕ – ЭФФЕКТИВНЫЙ ПРОФСОЮЗ

Научно-практическая конференция «Обучение профсоюзных кадров и актива: опыт, проблемы, пути дальнейшего совершенствования» прошла в стенах Учебно-методического центра Федерации профсоюзов Челябинской области. Она была приурочена к «золотому» юбилею – 50-летию УМЦ.

Цель конференции, как сказал, открывая форум, директор Учебно-методического центра Юрий Парфенов, всестороннее обсуждение важнейших направлений профсоюзной деятельности: совершенствование кадровой политики профсоюзов, подготовка и повышение профессионального уровня профсоюзных кадров и актива.

В работе конференции приняли участие гости: Павел Шишмаков, руководитель Государственной инспекции труда в Челябинской области, Ольга Артемова, доктор экономических наук, директор Уральского социально-экономического института, Анна Лымарь, начальник отдела вузов и науки областного министерства образования и науки, Ольга Герасимова, директор регионального Учебно-методического центра Пермского крайсовпрофа, Анжелика Кузьмина, заместитель директора зонального УМЦ г. Санкт-Петербурга, Татьяна Бызова, заместитель директора НОУ «Учебный центр профсоюзов» Федерации профсоюзов Курганской области и другие приглашенные.

От имени Челябинской областной Федерации профсоюзов делегатов приветствовал заместитель председателя Федерации Юрий Шуляк. Он передал коллективу УМЦ поздравление с юбилеем и пожелание делегатам успешной работы председателя областной Федерации Николая Буякова, выехавшего на заседание Генсовета ФНПР в Москву.

«Золотой» юбилей – значительная веха, к которой Учебно-методический центр подошел с солидным «капиталом». Его составляют, конечно же, люди. Те, кто учит быть



активными защитниками интересов рабочего человека, и те, кто этому научился и несет свои знания в профсоюзные массы. Поэтому участники конференции с большой теплотой вспомнили ветеранов УМЦ (а в начале пути – курсов облсовпрофа), поприветствовали тех из них, кто присутствовал в зале.

С помощью видеомоста к участникам конференции обратилась руководитель Центра профсоюзного образования института профдвижения АТиСО Светлана Демидова. Она отметила, что, по решению исполкома ФНПР, УМЦ Челябинской Федерации профсоюзов вошел в число 12 учебных центров со статусом «межрегиональный» и пожелала коллективу центра не останавливаться на достигнутом, добиваясь новых свершений и новых открытий.

Надежду на дальнейшее эффективное сотрудничество выразила в своем выступлении директор УрСЭИ Ольга

Артемова. Приветственный адрес от имени министерства образования и науки Челябинской области вручила коллективу УМЦ Анна Лымарь.

## Расставить приоритеты

С докладами перед делегатами выступили директор Учебно-методического центра Юрий Парфенов и заместитель председателя Федерации профсоюзов Челябинской области, заведующий организационным отделом Олег Екимов.

Конференция проходит в год 50-летия, и это хороший повод не только еще раз привлечь внимание к вопросам обучения профактива и профработников, но и подвести итоги, посмотреть в будущее, расставить приоритеты, – подчеркнул Олег Екимов. – Кадры решают все – не только привычный слоган, но и управленческая формула. Конечно, есть и проблемы, требующие разрешения. Например, преобладание краткосрочных семинаров, не связанных между собой общей программой. Не в полной мере используются возможности УМЦ – хотя количество прошедших обучение на его базе за последние годы выросло, все равно это только 7 процентов от всего количества обученных по Федерации профактивистов. А ведь профессиональный уровень преподавателей Центра очень высокий, и он должен быть востребован. Полнее реализовать возможности Учебно-методического центра могло бы целевое финансирование или заказ на определенные образовательные услуги профсоюзными организациями, как это делается в других областях, – заметил он. А закончил Олег Екимов свое выступление словами Константина Станиславского: «Каждый день, в который вы не пополнили своего образования хотя бы маленьким, но новым для вас куском знаний, считайте бесплодно и невзвратно для себя погибшим».

В числе выступивших на конференции также ветеран профсоюзного движения, бывший директор УМЦ Владимир Колосок, председатель областной организации ГМПР Юрий Горанов, председатель областной организации профсоюза работников народного образования и науки РФ Юрий Конников, доцент кафедры ЮУрГУ, кандидат психологических наук Любовь Мошкина.

## Осторожно: обученный член профсоюза!

С большим интересом участники конференции посмотрели видеофильм, предложенный их вниманию Ю.А. Горановым, «Солидарность – это единство». Областная организация ГМПР придает обучению своего профактива колоссальное значение. И ведет эту работу, особенно с молодыми профактивистами, системно и качественно, тесно взаимодействуя с Учебно-методическим центром, используя самые разные формы обучения.

С новыми подходами и инновациями в обучении, призванными укреплять веру в силу профсоюзов, ознакомила делегатов заместитель директора УМЦ по учебно-методи-



ческой работе Светлана Корепанова,

Зажигательно рассказала о работе «Школы инновационного обучения профлидера» профкома РФЯЦ-ВНИИТФ г. Снежинска ее руководитель Светлана Ручко. Она выделила самые удачные наработки, которые может взять на вооружение любая профорганизация. К примеру, даже такое ноу-хау, как нагрудный значок «Осторожно: обученный член профсоюза!».

Легко и непринужденно поделилась опытом профобучения студенческой молодежи председатель профкома Челябинского государственного университета Марина Менькина.

Денис Деревяшкин, инструктор профкома ОАО «АЗ «Урал», один из первых выпускников Школы молодого профсоюзного лидера при УМЦ, завершившей в ноябре обучение «кадровой сотни», рассказал, как полученные знания применяются на практике. Молодые профактивисты АЗ «Урал» организовали школу профсоюзных кадров и актива, провели молодежный слет УрФО «Тургояк 2011», участвовали в молодежном семинаре-тренинге «Профсоюз – это плюс», организованном областным советом профсоюза работников АСМ. Денис высказал дельное предложение – создать Молодежный совет (Парламент) в Федерации профсоюзов области.

## Сделать мир лучше!

В Рекомендациях, принятых конференцией, обозначены определяющие моменты работы по обучению профсоюзных кадров: строить работу на основе программно-целевого подхода; использовать инновационные образовательные технологии; изучать и обобщать передовой опыт профсоюзной деятельности, обобщать и пропагандировать лучшую практику работы преподавателей. Непрерывное профсоюзное образование должно стать обязательным условием для профсоюзных работников.

Завершилась конференция фейерверком награждений. Дипломы и денежные сертификаты на обучение в УМЦ получили победители смотра-конкурса «Новые знания – реальный успех», проходившего среди первичных и областных профсоюзных организаций. Также вручены Благодарственные письма за активное участие в конкурсе. Почетным дипломом ФНПР награжден коллектив УМЦ, его директору, Ю.С. Парфенову, а также специалистам С.В. Корепановой и Т.Ю. Поздеевой вручены Почетные грамоты ФНПР. Не остались без Почетных грамот и Благодарственных писем областной Федерации сотрудники и лучшие преподаватели УМЦ. Ну и, конечно, были подарки коллективу от коллег и тесно сотрудничающих с центром областных профсоюзных организаций. «Золотой» юбилей состоялся!

Наталья Ладушина

# СВОЙ ОПЫТ ЩЕДРО ОТДАВАТЬ

В рамках научно-практической конференции 21 ноября в УМЦ состоялся «круглый стол» «Профсоюзы вчера, сегодня, завтра. Кадровые аспекты».

Участниками его стали руководители и специалисты УМЦ Федерации Челябинской области и их коллеги из Перми, Санкт-Петербурга, Кургана, представители областных профсоюзных организаций. Вели заседание заместитель областной Федерации профсоюзов, заведующий организационным отделом Олег Екимов и директор УМЦ Юрий Парфенов.

Олег Екимов отметил, что система профсоюзного обучения в Челябинской области налажена весьма успешно. Вместе с тем есть проблемы, требующие решения. Об этом говорили в дальнейшем и участники встречи.

Опыт обучения профсоюзных преподавателей поделилась методист-психолог УМЦ Татьяна Поздеева. Нужно ли обязательно быть профессиональным преподавателем, чтобы вести занятия с членами профсоюзов для достижения определенных задач, или достаточно быть убежденным членом профсоюза с большим опытом и желанием узнавать новое? Этот ее вопрос стал темой для дискуссии участников «круглого стола», и мнения разделились. Но в большинстве все же согласились, что главное – самому быть убежденным «профсоюзником».

Эта точка зрения, кстати, нашла подтверждение в интересном выступлении председателя ППО «ЧелябЭнергосбыт» Ирины Максютковой о системе обучения профактива в первичке и областной организации Электропрофсоюза. Ирина Михайловна – не профессиональный пре-



подаватель, но умеет и рассказать, и убедить, и увлечь. Как, кстати, и другие участники «круглого стола», зарекомендовавшие себя уже не только как убежденные профактивисты, но и как профсоюзные преподаватели УМЦ. Это хорошо известные выпуск-

никам Школы молодого профлидера Вера Мехренина, заместитель председателя профкома ОАО «ЧМК» и Владимир Ревенку, заместитель заведующего орготделом обкома ГМПР. Кстати, как сообщила Вера Мехренина, за три года в областной организации было подготовлено сто профсоюзных преподавателей, которые начали учить на местах в профсоюзных организациях.

Как заметила заместитель председателя профкома ООО «ЧТЗ-УРАЛТРАК» Надежда Филиппова, интересный опыт организации обучения, такой, как в профсоюзной организации ГМПР, надо обобщать и распространять.

Получила развитие на «круглом столе» тема трудностей обучения неосвобожденных профактивистов, которых работодатели чаще всего не отпускают на учебу. Но статьей 374 Трудового кодекса предусмотрено, что неосвобожденный профактивист может освобождаться для учебы на условиях, предусмотренных коллективным договором. И на ряде предприятий в коллективных договорах такой пункт есть (то

же «ЧелябЭнергосбыт»). Профсоюзным организациям в ходе коллективных переговоров необходимо настаивать на принятии этих условий и предусматривать количество часов, на которые освобождается профактив для прохождения обучения.

Горячо обсудили проблемы финансирования профсоюзного образования, а оно у всех разное. К примеру, санкт-петербуржцы живут в этом смысле гораздо лучше челябинцев...

Гостей участники выслушали с большим интересом – Ольгу Герасимову, директора регионального Учебно-методического центра Пермского крайсовпрофа, Анжелику Кузьмину, заместителя директора зонального УМЦ г. Санкт-Петербурга, Татьяну Бызову, заместителя директора НОУ «Учебный центр профсоюзов» Федерации профсоюзов Курганской области, посмотрели видеофильм о Пермском УМЦ.

Эффективность подобных встреч можно, наверное, обозначить словами Анжелики Кузьминой, которая высоко оценила активность и интерес к учебе именно первичных и территориальных организаций Челябинской Федерации профсоюзов. «Наших на аналогичную встречу не собирать, и очень жаль», – с улыбкой заметила она.

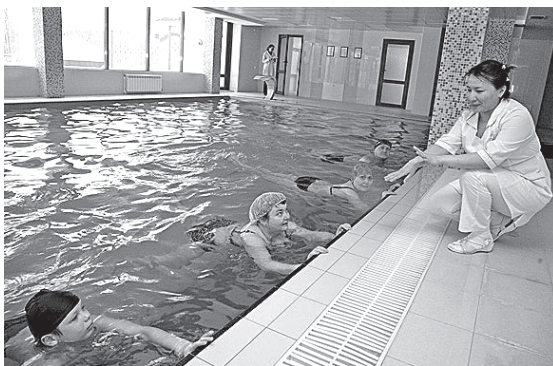
В завершение участники встречи обсудили проект рекомендаций конференции, принятый затем делегатами.

Сергей Петров

## ОТДЫХАЙТЕ НА ЗДОРОВЬЕ!

## «ЗОЛОТАЯ» ЗДРАВНИЦА БАШКОРТОСТАНА

**Башкортостан славится благодатным климатом, медом, кумысом, лекарственными травами, обилием целебных источников минеральных вод, лечебных грязей. И все-таки самой большой загадкой остается гора Янган-Тау.**



Это единственное место на планете, где наблюдается уникальное явление: из естественных трещин горы поднимаются вверх горячие струи пара, которые применяются в виде знаменитых термальных ванн, обладающих в первую очередь выраженным обезболяющим и противовоспалительным эффектом.

Комплексное целебное воздействие, которое оказывают на организм паровые и суховоздушные ванны, дополняется другим чудом из природной кладовой - водой источника Кургазак, который выходит из горы Каратау в трех километрах от санатория. Температура воды в нем в любое время года составляет + 16°С. Эта вода имеет широкий спектр лечебного воздействия на организм, успешно применяется при заболеваниях почек, мочевыводящих путей, гастритах, язвенной болезни желудка и двенадцатиперстной кишки. Целебной водой наполнен плавательный бассейн санатория. Такую же воду отдыхающие могут пить прямо из крана у себя в номерах.

Великолепный сервис санатория играет свою роль, но это все же не самое существенное.

Главное то, что больных лечат высококвалифицированные врачи, прошедшие учебу на лучших курортах Европы, с применением самого современного медицинского оборудования. Здесь проходят лечение с заболеваниями опорно-двигательного аппарата, периферической нервной системы, почек, мочевыводящих путей,

гинекологическими заболеваниями. Об эффективности лечения говорят сами отдыхающие, которые почувствовали здесь себя значительно лучше уже после трех, четырех дней пребывания.

В комплексе санаторно-курортных услуг одна из важнейших - питание. В четырех просторных столовых санатория оно организовано по типу шведского, диетического и заказного стола. Рацион отдыхающих состоит из экологически чистых продуктов, которые производятся и перерабатываются в собственном подсобном хозяйстве санатория. Вкус подаваемых здесь блюд по-настоящему сравним лишь с домашним. А весной обязательным дополнением стола является кумыс.

За последние годы в санатории проводилась большая работа по внедрению новых медицинских технологий, приобреталось современное оборудование, созданы условия для лечения и отдыха, отвечающие самым высоким требованиям, при сохранении широкого ценового диапазона от 1485 руб./сутки до 4000 руб./сут.

Санаторий заслуженно признан одной из лучших здравниц не только в республике, но и в России. Отдых в Янган-Тау - это залог отличного самочувствия и прекрасного настроения!

**По вопросу приобретения путевок обращаться по тел. 264-56-62; 263-87-82**

## СПОРТ

## СПАРТАКИАДА-2011 ЗАВЕРШИЛАСЬ!

**Федерация профсоюзов области, минспорта области и спортобщество профсоюзов «Россия» 12-13 ноября 2011 года в г. Миассе провели соревнования в заключительном виде Спартакиады трудящихся – мужском волейболе.**

Восемь команд промышленных предприятий вели упорную спортивную борьбу за Кубок Федерации профсоюзов области, минспорта области и спортобщества профсоюзов «Россия».

С приветственным словом к спортсменам выступил генеральный директор ООО «Социальный комплекс» ОАО «АЗ «Урал» Сергей Федоров.

В течение двух дней среди мужских команд шла напряженная борьба, которая выявила победителей и призеров области.

В абсолютном первенстве Кубок завоевала команда ОАО «Уральская кузница» из г. Чебаркуля, на втором месте - команда ОАО «АЗ «Урал» г. Миасс, третьими стали волейболисты СК «Гранит» из г. Озерска.

Одновременно подводились итоги выступления по группам предприятий. По I группе победителем стала команда ОАО «АЗ «Урал», вторыми - представители СК «Гранит».

По II группе: 1-е место заняла команда ОАО «Уральская кузница», 2-е место – сборная команда обкома профсоюза работников жизнеобеспечения, 3-е место - спортсмены ОАО «Лафарж Цемент» из г. Коркино.

По III группе победителями стали волейболисты ОАО «Радиозавод» из г. Кыштыма, вторыми – спортсмены Горэлектротранса из г. Челябинска, третьими – команда областного радиотелевизионного передающего центра.

Среди областных организаций профсоюзов по I группе: победитель - областная организация профсоюза работников автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, вторые – Российский профсоюз работников атомной промышленности.

По II группе 1-е место завоевала областная организация профсоюза машиностроителей РФ, 2-е место – областная организация профсоюза работников жизнеобеспечения, 3-е место - областная организация профсоюза работников строительства и промышленности стройматериалов РФ.

По III группе: победитель - областная организация профсоюза работников радиоэлектронной промышленности, 2-е место у областной организации профсоюза работников автомобильного транспорта и дорожного хозяйства, третьи - областная организация профсоюза работников связи РФ.

Всем победителям и призерам вручены медали и дипломы.

**Юрий Горшков,**  
зам. председателя ЦРОО ФСОП «Россия»



## ДЕЛА КОММУНАЛЬНЫЕ

## ИЩУ СЛЕСАРЯ. БЕЗ ПОСРЕДНИКОВ

...Тот день для Елены Сергеевны Гвоздиковой, служащей одной небольшой, но статусной фирмы, был не то чтобы не гармоничным, а очень негармоничным. Жизнь дала очередную трещину. Не в личной или семейной жизни, нет, а в плоскости пренеприятной – коммунальной. В той самой, где от тебя ничего не зависит, а зависит от слесаря Михаила Ивановича.

Но – обо всем по порядку. Неделю назад приказал долго жить вентиль, перекрывающий холодную воду на трубе. Дело вроде бы пустяковое, но краник из трубы выскочил так, что за несколько минут из открывшегося отверстия на пол набежало ведро воды. А соседи внизу недавно сделали ремонт, закрыли квартиру и уехали. В отпуск, наверно. Одно счастье – произошло это вечером, когда Елена Сергеевна уже вернулась с работы. То есть, буквально у нее на глазах. А если бы краник выскочил днем? Жутко представить!

Елена Сергеевна панически металась между телефоном, набирая постоянно занятую аварийку, и ведром с тряпкой. Наконец, спокойный голос диспетчера аварийной службы ответил, что до нее у них еще две заявки.

- Пока собирайте воду, - посоветовала аварийная.

Когда через пятнадцать минут в дверь позвонили, Елена Сергеевна застыла в ужасе. Соседи! Значит, приехали, и я тут как раз...

Но в квартиру решительно вошли два прекрасных, как показалось испытывавшей в тот момент огромное облегчение Елене Сергеевне, Аполлоны. В сапогах и рабочих бушлатах.

- Что у вас? - строго спросили Аполлоны.

- Вот..., - развела руками Елена Сергеевна.

Через десять минут в дырку в трубе была вбита деревянная заглушка, а Аполлоны солидно вручали Елене Сергеевне бумажку с размерами вентиля, который ей надо купить. Поскольку сейчас магазины уже закрыты, сделать это обязательно нужно завтра с утра - днем придет слесарь из ЖЭКа.

- Заявку в ЖЭК мы сами передадим, - авторитетно заявили Аполлоны и удалились.

Этот случай и стал для Гвоздиковой, женщины безмужней, а потому в бытовом отношении уязвимой, началом коммунальной войны местечкового масштаба.

К десяти часам следующего утра вентиль был куплен, на всякий случай диспетчеру Людмиле Федоровне в ЖЭКе была оставлена бумажка с адресом и телефоном. И Елена Сергеевна принялась ждать. С тряпки, намотанной на колышек в трубе, потихоньку капала в подставленное ведро вода.

«Ну, ничего, ничего, вот сейчас придет слесарь, и жизнь улыбнется его дружеской улыбкой», подбадривала себя Елена Сергеевна.

Слесарь пришел без двадцати четыре, после нескольких настойчивых звонков Гвоздиковой в ЖЭК.

- Тэк-тэк-тэк, здесь я, кажется, еще не был, - громко говорил щупленький невысокий мужичка в спецовке и больших очках, проходя в распахнутую ванную комнату. - Ну, и что тут у вас?

- Вот!!! - показала Елена Сергеевна на раненую трубу, едва сдерживая кипевшее возмущение. - Целый день вас жду! А я ведь надеялась еще на работу сегодня попасть!

- И что? - как-то недобро проговорил слесарь и саркастически посмотрел на Гвоздикову сквозь толстые очки. - Я сегодня вам ничего делать не буду.

- Как – не будете? - опешила Елена Сергеевна. - Аварийщики сказали...

- Что – аварийщики? - раздраженно перебил мужичка. - У меня день рабочий заканчивается, а у вас к вентилю еще штуцера не куплены!

- Но, если бы вы пришли раньше, я бы успела сбегать и купить, - начала было Елена Сергеевна, однако слесарь уже шел к выходу.

- Послушайте, - возмутилась Елена Сергеевна, - я же не могу каждый день сидеть и ждать вас! И потом – капает же!

- Ха-ха, - сказал слесарь, - капает! Да люди с этим годами живут, и ничего! Когда купите штуцера, дадите заявку в ЖЭК. Все.

Штуцера Елена Сергеевна купила в тот же день, однако новый вызов удалось сделать только через неделю, взяв работу на дом.

Тот четверг стал для нее поистине фронтовым днем. Военные действия она начала после трех, когда стало ясно, что и после обеда никто по вызову к ней не торопится. Диспетчер ЖЭКа на том конце провода сокрушенно выдохнула:

- Так и не пришел? Ну, теперь уж вряд ли. На сварке он.

- А позвонить? - закричала потрясенная ответом Елена Сергеевна, - позвонить вы не могли? Я бы хоть на работу поехала!

Терпение лопнуло, как натянутая струна. Елена Сергеевна представила, как на той неделе ей опять придется выживать удобный день, давать заявку и – ждать у моря погоды... Нет и еще раз нет!!

- Ну, что ж, сами напросились, - твердо сказала она вслух, набирая телефонный номер. Звонков она сделала несколько. Последний - в профсоюзную организацию головного жилищно-коммунального учреждения.

Без четверти четыре в дверь позвонили. Со слесарем Михаилом Ивановичем был то ли напарник, то ли мастер. Оба – в цивильном, видимо, рабочий день для работников ЖЭКа в это время уже закончился. Вентиль ребята заменили за 20 минут.

Михаил Иванович насусленно молчал, а напарник спросил с интересом:

- И куда же вы это звонили, что нас сама начальница срочно сюда в конце смены отправила?

- Ребята, - устало вздохнула Елена Сергеевна, - я первая никогда не ссорюсь, но на хамство отвечаю. По-своему. Работа у меня такая.

И про себя добавила: профсоюзная.

День заканчивался. За окном оседали ранние осенние сумерки. Не чувствуя в себе сил ни на ужин, ни на разговоры с близкими по телефону, Елена Сергеевна вяло поплелась в ванную, открыла воду и взглянула в зеркало. На нее безучастно смотрела маленькая суровая женщина.

- Господи, неужели это я, - испугалась Елена Сергеевна. - А ведь завтра на работу, там же люди!

Включила душ и – отпрянула в сторону. Отвалившаяся от шланга круглая лейка громыхнула по дну ванны, а из шланга на стену бойкой струей брызнула вода...

- А вот это уже перебор, - медленно проговорила Елена Сергеевна, закрыла кран, показала язык своему отражению в зеркале и пошла к компьютеру.

«Ищу мужа с руками слесаря, звонить в любое время» - написала она и вбила номер своего сотового. И добавила: «Без посредников». Потому что слесарь у каждой уважающей себя женщины должен быть все-таки свой.

Наталья Чернова